



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โทร. ๐๕๖ ๙๐๕ ๔๔๘

ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๕/ พิเศษ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

### เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหาร จึงขอ นำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่องนโยบายการบริหารบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศตาม ที่แนบมาพร้อมนี้ และโปรดอนุมัตินำประกาศนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์ [สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก](http://www.bdho.go.th/) (<http://www.bdho.go.th/>) และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวนภัสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านนโยบาย**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มุ่งเน้นพัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

**แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๑.๑ ปฏิบัติกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

**๒. ด้านสรรหา**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหากคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

**แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รวมทั้งแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจนโปร่งใส ยุติธรรม

### ๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะ คัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มี ประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของ หน่วยงาน รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

#### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่าง มืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย
- ๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

### ๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผน สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

#### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๔.๑ จัดทำ/ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ สื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้
- ๔.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร
- ๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน
- ๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับและสนับสนุน การพัฒนาบุคลากรอย่างเสมอภาค
- ๔.๖ บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง
- ๔.๗ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบอื่นๆ เป็นไป ตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างรูปแบบการจ้างอื่นๆ ร้องเรียน ขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ ประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร และหน่วยงานในสังกัด จะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

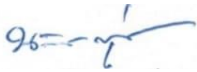


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ  
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

|   |  |
|---|--|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>  |  |
| ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก   |  |
| วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  |  |
| หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก เรื่อง นโยบายการบริหารบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕   |  |
| ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.bdho.go.th/">สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ( http://www.bdho.go.th/ )</a>  |  |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)   |  |
| นโยบายการบริหารบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕   |  |
| Link ภายนอก : ไม่มี   |  |
| หมายเหตุ : -  |  |
| <b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b><br><br>(นางสาวนัทสรณ์ พุ่มพิศ)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่ง                                | <b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br><br>(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)<br>สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก |
| วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔   | วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔  |
| <b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b><br><br>(นางสาวธัญชนก เสือโต)<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ |  |